

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA



PROGRAMA DE ESTÍMULOS AL DESEMPEÑO DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO PERIODO 2025 - 2026

Factor	CATEGORÍA	PERIODO A EVALUAR 2024 - 2025								
1. Formación y Actualización	1.1. Formación académica (título, acta de grado, certificado). Sistema Integral de Información Administrativa (SIIA).		Pasante de Doctorado	Maestría	Pasante de Maestría	Licenciatura	Pasante de Licenciatura / Nivel Técnico	Bachillerato	Secundaria	Máximo
		100	90	80	70	60	50	40	30	100
	1.2. Asistencia a eventos académicos, formativos y de capacitación, diplomados, talleres y cursos fuera de su jornada laboral (constancia de la instancia académica correspondiente).	Diplomado (máximo 2)		Cursos / Talleres (máximo 2)		Conferencias / Seminarios (máximo 2)		Asistencia a eventos (máximo 2)		Máximo
		10 por diplomado 5 por			rso / taller 5 por confe semina		L 5 por asistencia a even		cia a eventos	50
2. Desempeño Administrativo	2.1. Apoyo en eventos o actividades realizadas en su Unidad Académica y Organizacional (otorgado por el	10 puntos por colaboración en eventos o actividades realizadas por la UA o institución (máximo 5)								Máximo
	titular).									50
	2.2. Asistencia y puntualidad en su jornada (otorgado por el titular).	100% Asistencia y Puntualidad				80% Asistencia y Puntualidad			Máximo	
		30					20			30
	2.3. No Solicitar días económicos (otorgado por el titular).	5 puntos por día económico no solicitado								Máximo
		50								
	2.4. Informe Anual con el visto bueno del titular manejando tres niveles de puntaje (otorgado por el titular).	Nivel Excelente			Nivel Alto		Nivel Medio			Máximo
		150			100		50			150
	2.5. Asistencia a eventos de carácter sindical (no incluye festejos).	10 puntos por asistencia a eventos de carácter sindical								Máximo
										20
3. Permanencia	3.1. Antigüedad. Sistema Integral de Información Administrativa (SIIA).		Más de 20 aí	ĭos	11 a 20 años		1 a 10 años		Máximo	
			50		35		20			50
							PU	NTAJE MÁXIM	10	500